

Notiziario Sindacale  
del 28 gennaio 2025

Alle SCUOLE di ogni ordine e grado  
LORO SEDI

Sommario:

- *Il personale scolastico non merita aumenti così irrisori, la sua valorizzazione deve essere validata a parole ma anche a fine mese, attraverso stipendi adeguati – Dichiarazioni del Segretario Generale SNALS-Confsal*
- *Criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile per i dirigenti scolastici. Prosecuzione Confronto al MIM*
- *Corso di preparazione per il concorso di accesso all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex DSGA) nelle Scuole statali di ogni ordine e grado*
- *Corso di preparazione per il Personale Ata per la Prima o per la Seconda Posizione economica*
- *Individuazione delle tipologie di interventi ammissibili nel Piano generale triennale nazionale di edilizia scolastica 2025-2027 e definizione delle successive fasi*

\* IL PERSONALE SCOLASTICO NON MERITA AUMENTI COSÌ IRRISORI, LA SUA VALORIZZAZIONE DEVE ESSERE VALIDATA A PAROLE MA ANCHE A FINE MESE, ATTRAVERSO STIPENDI ADEGUATI – DICHIARAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE SNALS-CONFSAL

Riportiamo le dichiarazioni del Segretario Generale Elvira Serafini, pubblicate da **La Tecnica della Scuola** nell'articolo del Direttore Alessandro Giuliani, al link <https://www.tecnicadellascuola.it/stipendi-docenti-e-ata-laumento-di-gennaio-durera-diversi-mesi-poi-altra-indennita-ad-aprile-in-attesa-del-nuovo-ccnl-snals-e-anief-battono-cassa>

**STIPENDI DOCENTI E ATA, L'AUMENTO DI GENNAIO CONFERMATO PER MESI: AD APRILE ALTRA INDENNITÀ IN ATTESA DEL NUOVO CCNL. SNALS E ANIEF BATTONO CASSA**

L'anno 2025 si è aperto per il **personale della scuola** con un **aumento stipendiale**: come abbiamo avuto modo di scrivere, l'incremento applicato si deve al mancato rinnovo del contratto di lavoro 2022/24 Istruzione, Università e Ricerca, per il quale siamo ancora in alto mare con l'atto di indirizzo fermo alla Funzione Pubblica, che ha portato ad applicare con l'inizio dell'anno solare una somma pari a **6,7 volte l'indennità di vacanza contrattuale** già presente in busta paga dalla fine del 2023 in via ordinaria (cifra che varia da 6,84 euro a 17,41 euro). Dall'attuale mese di gennaio, dunque giunti nel cedolino dello stipendio – di fianco alla voce “975/ – Anticipo rinnovo CCNL 2022-2024” – **tra i 45 euro lordi**, destinati collaboratori scolastici precari o fino a 8 anni di anzianità, **fino ai 116,65 euro lordi**, assegnati ai dirigenti scolastici.

L'anticipo sugli incrementi economici che verranno introdotti con il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro è contrassegnato nel cedolino ogni dipendente della scuola ha oggi in busta paga questo elemento stipendiale con un codice aggiuntivo che identifica il proprio suo profilo professionale.

**Ad aprile 2025**, poi, scatterà un **altro piccolo aumento**: sarà collegato al mancato rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro del triennio successivo, il **2025-2028**, la cui prima tranche di finanziamenti è stata già prevista nella Legge di Bilancio di fine 2024.

*È bene ricordare che sia l'indennità di vacanza contrattuale di gennaio, sia quella del prossimo mese di aprile, rappresentano degli anticipi del nuovo contratto di lavoro: questo significa che quando si definirà nero su bianco il Ccnl all'Aran, i docenti e Ata si ritroveranno in busta paga solo circa la metà dell'aumento contrattuale pattuito con la parte pubblica; l'altra metà, infatti, è quella che stanno usufruendo in anticipo proprio attraverso l'indennità di vacanza contrattuale.*

*Considerando, inoltre, che stiamo parlando sempre di cifre lorde, anche stavolta l'incremento reale dello stipendio sarà davvero ridotto: soprattutto, se consideriamo che nel corso del triennio di riferimento, quindi **tra il 2022 e il 2024, il costo della vita è cresciuto di oltre il 16%**.*

*Per non parlare del gap rispetto ai docenti non italiani. “Il personale scolastico non merita aumenti così irrisori – ha detto **Elvira Serafini, segretaria generale Snals-Confsal** –, perché la sua valorizzazione deve essere validata a parole ma anche a fine mese, attraverso stipendi adeguati che continuano a rimanere troppo al di sotto rispetto ai livelli retributivi europei”.*

*Il sindacato è tornato a chiedere interventi di finanza pubblica: “occorrono ulteriori risorse economiche per arrivare a coprire almeno la metà della perdita del potere di acquisto dei salari, così come prevede la legge vigente – ricorda Serafini -: considerando che l'inflazione dal 2021 è cresciuta di quasi il 20%, occorre incrementare l'indennità di vacanza contrattuale di almeno tre punti percentuali”. Per questo, **“auspichiamo che il rinnovo contrattuale nasca sotto una stella diversa**, con incrementi più consistenti rispetto a quelli già previsti dall'ultima legge di bilancio. La scuola, lo ripetiamo da anni, non è un costo, ma un serio investimento di cui alla lunga beneficia ogni italiano”.*

\* CRITERI GENERALI DELLE MODALITÀ ATTUATIVE DEL LAVORO AGILE PER I DIRIGENTI SCOLASTICI. PROSECUZIONE CONFRONTO AL MIM

Si è svolto oggi al MIM, presso la DGPER, il previsto incontro con le organizzazioni sindacali per la prosecuzione del Confronto sui criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile per i dirigenti delle istituzioni scolastiche ed educative ai sensi dell'art 5, comma 3, lettera h del CCNL area IR 2019-2021). Per l'Amministrazione era presente il Direttore generale della DGPER, Dott.ssa Palermo.

L'Amministrazione ha illustrato la nuova proposta seguita all'incontro del 9 gennaio.

Lo Snals-Confsal, pur prendendo atto di un limitato accoglimento della nostra proposta di integrazione degli obiettivi del lavoro agile dei dirigenti scolastici e dell'ampliamento delle attività eseguibili in modalità agile, nonché dell'esclusione di qualsiasi limitazione al numero dei destinatari, deve rilevare che restano ancora irrisolti i nodi critici presenti nella prima proposta.

Abbiamo quindi ribadito le nostre richieste:

- in ordine al numero dei destinatari del lavoro agile riteniamo che non ci debba essere alcuna limitazione e che possano fruirne anche i dirigenti scolastici in periodo di prova
- il numero minimo di giornate in Smart working non può essere inferiore a 8 mentre la proposta si ferma a 4
- la fascia di contattabilità deve essere rapportata alla durata ordinaria della giornata lavorativa e la disconnessione non può assolutamente essere limitata all'orario notturno
- in relazione alle condizioni di accesso al lavoro agile, alle deroghe al numero massimo di giorni di lavoro fruibili in modalità agile oltre ai criteri di priorità definiti dalle norme vigenti, occorre tenere in debita considerazione:
  - \* il maggiore tempo per raggiungere la sede di lavoro
  - \* particolari condizioni di salute
  - \* lo stato di gravidanza e allattamento

- \* la presenza di figli in condizioni di disabilità e di figli di età inferiore ai 18anni
- \* le esigenze di cura di familiari o di conviventi.

L'Amministrazione ha convenuto di rivedere la riformulazione della proposta con opportune interlocuzioni con il Dipartimento e l'ufficio di Gabinetto.

Vi terremo informati sugli sviluppi anche se il nostro spazio di intervento è limitato dalla natura del confronto che non offre ai sensi del CCNL possibilità di contrattazione.

\* CORSO DI PREPARAZIONE PER IL CONCORSO DI ACCESSO ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX DSGA) NELLE SCUOLE STATALI DI OGNI ORDINE E GRADO

Lo SNALS-Confsal organizza un corso di preparazione per il concorso di accesso all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex DSGA) nelle Scuole statali di ogni ordine e grado. Su [www.snalsconcorsi.com](http://www.snalsconcorsi.com) sono aperte le preiscrizioni; da venerdì sarà disponibile il materiale per la preparazione e a breve sarà reso noto il calendario di febbraio degli incontri online interattivi.

\* PERSONALE ATA: CORSO DI SUPPORTO E PREPARAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE POSIZIONI ECONOMICHE.

La Segreteria Nazionale, le Segreterie Regionali e le Segreterie Provinciali dello SNALS-CONFSAL hanno organizzato un corso per il Personale Ata che ha presentato domanda per la Prima o per la Seconda Posizione economica. Sono previsti una serie di webinar formativi online per approfondire le principali tematiche dei percorsi formativi ed esercitazioni pratiche.

Date dei primi due incontri:

- 27/01/2025 dalle 9:00 alle 11:00 - con Focus sull'Area Assistenti (ex Area B) (effettuato)
- 31/01/2025 dalle 14:30 alle 16:30

Il corso è gratuito per gli iscritti o per chi intende iscriversi allo Snals-Confsal.

E' possibile iscriversi sulla piattaforma e-learning SNALS-Confsal [www.sospra.com](http://www.sospra.com), dove sono disponibili i materiali del corso, nell'area personale, accessibile h24 - 7 giorni su 7.

\* INDIVIDUAZIONE DELLE TIPOLOGIE DI INTERVENTI AMMISSIBILI NEL PIANO GENERALE TRIENNALE NAZIONALE DI EDILIZIA SCOLASTICA 2025-2027 E DEFINIZIONE DELLE SUCCESSIVE FASI

Il MIM, dopo aver ricevuto il protocollo di registrazione da parte della Corte dei Conti, ha pubblicato, al link <https://www.mim.gov.it/web/guest/-/decreto-ministeriale-n-265-del-23-dicembre-2024>, il DM n. 265 del 23/12/2024 relativo all'oggetto.

*Cordiali saluti.*

Il Segretario Provinciale  
Stefania Belgini