

Notiziario Sindacale  
dell'11 febbraio 2025

Alle SCUOLE di ogni ordine e grado  
LORO SEDI

Sommario:

- *Arresto in flagranza di reato per chi aggredisce gli insegnanti, Serafini (Snals): Tutelare il personale della scuola a ogni costo*
- *A Taranto il percorso 4 + 2 odontotecnico – Serafini: L'eterogeneità di attitudini e esigenze educative richiede un approccio didattico diversificato, che intercetti modalità specifiche di apprendimento di ciascun giovane*
- *Pensionandi & Pensionati - Schede di approfondimento*

\* ARRESTO IN FLAGRANZA DI REATO PER CHI AGGREDISCE GLI INSEGNANTI, SERAFINI (SNALS): TUTELARE IL PERSONALE DELLA SCUOLA A OGNI COSTO

Di seguito le dichiarazioni del Segretario Generale dello SNALS-ConfSal pubblicate da **Orizzonte Scuola** al link: <https://www.orizzontescuola.it/arresto-in-flagranza-di-reato-per-chi-aggredisce-gli-insegnanti-serafini-snals-tutelare-il-personale-della-scuola-a-ogni-costo/>

## **Arresto in flagranza di reato per chi aggredisce gli insegnanti, Serafini (Snals): “Tutelare il personale della scuola a ogni costo”**

“Si ripetono sempre più frequentemente aggressioni e violenze al personale della scuola. Di pochi giorni fa il caso di un docente di una scuola del Salento, sfuggito per puro caso all'aggressione di un genitore. L'ennesimo episodio di violenza e l'incremento costante delle aggressioni a docenti e personale della scuola dimostrano ancora una volta che la scuola ha bisogno di una cura straordinaria da parte del Governo”.

Così il segretario generale dello Snals ConfSal Elvira Serafini, esprimendo la sua vicinanza e solidarietà al docente e alla sua famiglia oltre che all'intera comunità scolastica coinvolta nel drammatico episodio.

“Abbiamo apprezzato l'approvazione della legge n. 25 del 2024 che ha elevato le pene per i reati di oltraggio e violenza a pubblico ufficiale. Non possiamo che condividere la proposta del Ministro dell'Istruzione e del Merito di introdurre l'arresto in flagranza di reato in caso di aggressione al personale della scuola” evidenzia Serafini, commentando la proposta del Ministro Valditara al Ministro Nordio.

“Gli insegnanti vanno tutelati perché svolgono una funzione insostituibile nella crescita civile e culturale del Paese. Gli atti violenti nei confronti del personale della scuola vanno innanzitutto condannati senza condizioni. Ci auguriamo che le istituzioni tutelino con ogni mezzo il lavoro di quanti ogni giorno garantiscono il diritto all'apprendimento dei nostri ragazzi” conclude.

\* A TARANTO IL PERCORSO 4 + 2 ODONTOTECNICO – SERAFINI: L'ETEROGENEITÀ DI ATTITUDINI E ESIGENZE EDUCATIVE RICHIEDE UN APPROCCIO DIDATTICO DIVERSIFICATO, CHE INTERCETTI MODALITÀ SPECIFICHE DI APPRENDIMENTO DI CIASCUN GIOVANE

Riportiamo l'articolo pubblicato da **Oltre il fatto**, al link <https://www.oltreilfatto.it/a-taranto-il-percorso-4-2-odontotecnico-unico-in-tutta-la-provincia/>, riportante le dichiarazioni del Segretario Generale intervenuto alla presentazione del *Progetto ITS Academy Odontotecnico* della Scuola Santa Apollonia:

**A Taranto il percorso 4 + 2 odontotecnico: unico in tutta la provincia**  
**Stamane la presentazione presso la scuola paritaria Santa Apollonia**  
**Intervenuti l'assessore Simili, la sindacalista Serafini (Snals) e il consigliere regionale Stellato**

TARANTO – Presentazione ufficiale questa mattina per il nuovo progetto ITS Academy Odontotecnico, percorso formativo quadriennale integrato nel modello 4+2 della Scuola Santa Apollonia, Istituto Paritario Professionale. Si tratta di un'ulteriore offerta per gli studenti per una formazione completa e all'avanguardia nel settore odontotecnico, che consentirà una solida preparazione tecnica e professionale, focalizzandosi sull'innovazione digitale, il Made in Italy e la sostenibilità. Unico in tutta la città e nella provincia.



“L'eterogeneità delle attitudini e delle esigenze educative – afferma Elvira Serafini, segretario nazionale e provinciale SNALS – richiede un approccio didattico diversificato, capace di intercettare le specifiche modalità di apprendimento di ciascun giovane. L'eccessiva rigidità di alcuni percorsi formativi tradizionali ha spesso contribuito alla disaffezione scolastica e all'aumento della dispersione. L'integrazione tra teoria e pratica, l'utilizzo di metodologie didattiche innovative e la creazione di ambienti di apprendimento stimolanti risultano fondamentali per rendere la scuola più inclusiva e attrattiva. I percorsi della filiera tecnologico-professionale costituiscono, quindi, una nuova opportunità formativa che non possiamo non offrire ai nostri giovani, anche in coerenza con le linee europee più recenti. Come sindacato crediamo fortemente nella Mission Educativa della scuola e ci battiamo per la tutela della professione docente e crediamo che questi nuovi percorsi possano essere di grande aiuto per garantire nuove unità lavorative”.

Il percorso “4+2” garantirà quattro anni di istruzione tecnica e professionale presso la Scuola Santa Apollonia, con un curriculum strutturato per sviluppare competenze teoriche e pratiche nel settore odontotecnico e due anni di formazione specialistica presso l'ITS Academy, che consentirà agli studenti di ottenere il Diploma di Tecnico Superiore (V livello EQF), riconosciuto a livello europeo, e di perfezionare le loro competenze attraverso stage intensivi e laboratori avanzati.

“I punti di forza del progetto sono le collaborazioni strategiche con università, ordini professionali, aziende e ITS Academy per offrire una formazione aggiornata e integrata alle

esigenze del mercato del lavoro. Una forte innovazione digitale attraverso l'utilizzo di tecnologie avanzate come CAD/CAM, stampa 3D e materiali biocompatibili, indispensabili nel settore odontotecnico moderno. Focus sul Made in Italy attraverso la valorizzazione delle tecnologie e dei prodotti italiani, con un'attenzione particolare alla qualità, innovazione e personalizzazione. Patti educativi 4.0 attraverso lo sviluppo di reti interregionali per favorire la cooperazione tra scuole, aziende e istituzioni, condividendo risorse e competenze", spiega Antonio De Pace, coordinatore delle attività educative e didattiche Scuola Sant'Apollonia. Una grande opportunità anche per i docenti e lo sviluppo del territorio.

"Si tratta di una nuova modalità che ha come obiettivo quello di garantire agli studenti una transizione fluida verso il mondo del lavoro, grazie a percorsi personalizzati e allineati alle richieste del mercato. Inoltre vorrà offrire un'opportunità formativa che coniuga istruzione, innovazione e valorizzazione del territorio. Quindi costruire una filiera che possa essere al servizio di tutte le generazioni: prendere l'allievo dalla scuola e portarlo in azienda. Curarci della sua formazione e della sua crescita dal punto di vista umano e professionale e viceversa", commenta Milena Rizzo, presidente ITS Academy Puglia.

Presenti all'incontro anche il consigliere regionale Massimiliano Stellato e l'assessore alla Pubblica Istruzione ed Università Federica Simili che ha annunciato che questa mattina è stato ufficializzato un accordo di programma per l'università del Salento sul territorio tarantino.

"Si tratta di un obiettivo raggiunto dopo tanto lavoro e tanto impegno anche del sindaco Rinaldo Melucci, per offrire ai nostri giovani un ventaglio formativo più ampio nella scelta universitaria", conclude l'assessore Simili.

\* PENSIONANDI & PENSIONATI - SCHEDE DI APPROFONDIMENTO

Scheda n. 28-25 – **USR VENETO INTERVIENE SU RILIQUIDAZIONE PENSIONE DIRIGENTI SCOLASTICI CESSATI DAL 2019 AL 2024**

**La Segretaria Regionale SNALS VENETO, Prof.ssa Daniela Avanzi ha incontrato il giorno 29/01/2025 la Dott.ssa Mirella Nappa** responsabile Ufficio I – Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto e ha sollecitato lo stesso USR ad intervenire a favore dei Dirigenti Scolastici in merito a: **RILIQUIDAZIONE PENSIONE CON AUMENTI di cui al CCNL 07/08/2024.**

**Lo stesso giorno 29/01/2025 la Dott.ssa Mirella Nappa ha provveduto ad emanare una apposita nota.**

Nella **scheda N. 28-25** viene commentata la cita nota dell'USR VENETO e viene richiamato il CCNL in questione **per la parte relativa alla pensione** dei Dirigenti Scolastici cessati dal 2019 al 2024.

Infine vengono descritti gli adempimenti da parte degli interessati e da parte della ultima scuola di servizio utilizzando la funzione Nuova Passweb oppure da parte dell'Uff. Pensioni dell'USP (se competente in merito)

Scheda n. 29-25 – **USR VENETO INTERVIENE SU RILIQUIDAZIONE BUONUSCITA (TFS/TFR) DIRIGENTI SCOLASTICI CESSATI DAL 2019 AL 2024**

**La Segretaria Regionale SNALS VENETO, Prof.ssa Daniela Avanzi ha incontrato il giorno 29/01/2025 la Dott.ssa Mirella Nappa** responsabile Ufficio I – Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto e ha sollecitato lo stesso USR ad intervenire a favore dei Dirigenti Scolastici in merito a: **RILIQUIDAZIONE BUONUSCITA(TFS/TFR) CON AUMENTI di cui al CCNL 07/08/2024.**

**Lo stesso giorno 29/01/2025 la Dott.ssa Mirella Nappa ha provveduto ad emanare una apposita nota.**

Nella **scheda N. 29-25** viene commentata la cita nota dell'USR VENETO e viene richiamato il CCNL in questione **per la parte relativa alla buonuscita** dei Dirigenti Scolastici cessati dal 2019 al 2024.

Infine vengono descritti gli adempimenti da parte degli interessati e da parte della ultima scuola di servizio utilizzando la funzione Nuova Passweb oppure da parte dell'Uff. Pensioni dell'USP (se competente in merito).

*Cordiali saluti.*

Il Segretario Provinciale  
Stefania Belgini